

любое предприятие (или организация) должно вводить в свою производственную практику стандарты социальной ответственности, которые предполагают сбалансированный подход, позволяющий решать экономические, социальные и экологические проблемы.

Например, конкурентоспособность и инвестиционная привлекательность предприятия напрямую зависят от степени положительного влияния результатов его деятельности на общественное сознание с точки зрения охраны окружающей среды и потребления энергетических ресурсов. Предприятие не может находиться вне природной сферы, а значит, должно управлять своим воздействием на нее, используя систему экологического менеджмента, соответствующую требованиям стандарта ИСО 14001.

Анализ воздействий на окружающую среду показал, что котельная, работающая на мазуте, дает в год 69 т выбросов вредных веществ в атмосферу, поэтому была введена в эксплуатацию новая котельная, работающая на газе, что свело до минимума выбросы в атмосферу — они снизились в 10 раз. Возможно, это самое эффективное, но не единственное реализованное мероприятие в области экологии. Работы по снижению отрицательного влияния на окружающую среду ведутся во всех подразделениях завода. Например, освоено повышенной чистоты производство медной катанки с использованием оборотного водоснабжения. Применение современных смазочно-охлаждающих жидкостей снимает проблемы их утилизации. Создан современный цех-комплекс по переработке и возврату в производство отходов пластмасс и меди. Постоянно отслеживается работа внутреннего транспорта, идет его замена на более современный и экологически чистый.

Нельзя не упомянуть о том, что вся кабельно-проводниковая продукция, выпускаемая ОАО «Одескабель», прошла сертификацию по пожарной безопасности.

Заметим, что если раньше самым ценным активом любого предприятия

было оборудование и технологии, то сейчас на первое место выходит умение и производительность работы персонала. Ведь в условиях глобализации рынка и информационных коммуникаций оборудование и технологии можно быстро транспортировать в любую точку земного шара, а компетентность персонала, умение выращивается в условиях конкретного предприятия. Значит, о персонале надо заботиться — о комфортности его труда, социальной защищенности, компетентности, обеспеченности и т.д.

Безусловно, в первую очередь необходимо создать условия для производительного и безопасного труда персонала. Решение этой задачи обеспечивает система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, которая создана в ОАО «Одескабель» в соответствии с положениями Закона Украины «Об охране труда» и требованиями международного стандарта OHSAS 18001.

В рамках данной системы, в первую очередь во всех подразделениях завода, включая и офисные, были определены все риски возникновения ситуаций, которые могут нанести ущерб здоровью персонала и имуществу предприятия, затем уточнены все технологические операции, на которые следует обратить особое внимание с точки зрения охраны труда. Не на бумаге, а на деле действует система трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда.

На предприятии созданы современные санитарно-бытовые условия для всех работающих. Регулярно проводится аттестация рабочих мест, имеются в достаточном количестве средства индивидуальной защиты.

И наконец, социальная среда, в которой существует предприятие, предъявляет к руководителям свои требования с точки зрения соблюдения трудового законодательства, реализации социальных гарантий, благотворительности и поддержки общественных движений, общественной активности и этики ведения бизнеса. Все это отно-

Политика руководства предприятия в социальной сфере реализуется в рамках коллективного договора ОАО «Одескабель», учитывающего все требования стандарта SA 8000 к социальной ответственности

сится к сфере социального менеджмента на основе требований международного стандарта SA 8000.

Политика руководства предприятия в социальной сфере реализуется в рамках коллективного договора, учитывающего все требования стандарта SA 8000 к социальной ответственности.

Коллективный договор заключается ежегодно между правлением ОАО «Одескабель», представляющим интересы собственников с соответствующими полномочиями от общего собрания акционеров, и профсоюзным комитетом, представляющим интересы работников с соответствующими полномочиями. Стороны определяют коллективный договор как нормативный акт, на основании которого регулируются все социально-экономические, производственные и трудовые отношения на предприятии.

В соответствии с коллективным договором, действующим Кодексом законов о труде Украины и конвенциями Международной организации труда (МОТ) и ООН, включенными в стандарт SA 8000, в ОАО «Одескабель»:

- обеспечивается нормальная продолжительность рабочего времени — 40 ч в неделю с предоставлением выходных дней;
- привлечение работников к сверхурочным работам осуществляется в исключительных случаях, только по согласованию с профсоюзным комитетом и не более чем на 120 ч в год;
- ежегодно предоставляются оплачиваемые отпуска продолжительностью